



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทน เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องแนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง (โครงการคืนครูให้นักเรียน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

รับสมัครเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินสมทบประกันสังคม ปฏิบัติหน้าที่ที่โรงเรียนฉลองรัฐราษฎร์อุทิศ อำเภอหนองงิ้ว จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒.๒ ได้รับวุฒิทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ (ตามหลักสูตรประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

๒.๓ ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร หรือนักบวช

๒.๔ ไม่ดำรงตำแหน่งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๕ เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี และอายุไม่เกิน ๖๐ ปี

๒.๖ มีความรู้ทางด้านช่างไฟฟ้า ช่างปูน ช่างไม้ ช่างประปา การจัดสวนและสามารถซ่อมบำรุงเครื่องช่างได้ จะได้รับพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๔. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามแบบที่กำหนด (รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้)
- ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ บัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน ๑ ปี และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล (ในกรณีชื่อ-ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการหย่า (ถ้ามี) ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ เอกสารหลักฐานสำหรับการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถและประสบการณ์

๕. เงื่อนไขการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะไม่พิจารณาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.sea12.go.th>

๗. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง ตามโครงการคืนครูให้นักเรียน โดยการประเมินภาค ก. ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ และประเมินภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสอบสัมภาษณ์ (ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ ตามกำหนดการในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การคัดเลือก	คะแนนเต็ม
๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ประเมินความรู้ความสามารถ/ ประสบการณ์	คะแนน ๕๐ คะแนน
๓๐ มกราคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คะแนน ๕๐ คะแนน

สำหรับสถานที่ในการสอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบพร้อมกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนจากมากไปหาน้อย หากได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ และทางเว็บไซต์ <http://www.sea12.go.th> โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. การรายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒ จะดำเนินการให้ผู้ผ่านการคัดเลือกจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามวัน เวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ์

๑๒. การส่งจ้าง

๑๒.๑ ผู้ได้รับคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งนักการภารโรง ตามลำดับที่ได้รับคัดเลือก และรับอัตราค่าตอบแทนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ระยะเวลาจ้างตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๑๒.๒ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ หรือข้าราชการ

๑๒.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากภายหลังตรวจพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน หรือเลิกจ้างแล้วแต่กรณีโดยไม่มีเงื่อนไขทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมบุญ เรืองแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๒

**รายละเอียดประกอบการประเมิน ภาค ก ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์
ตำแหน่งนักการภารโรง**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1	คุณวุฒิการศึกษา 1. สูงกว่าปริญญาโท 2. ระดับปริญญาโท 3. ระดับปริญญาตรี และ ป.บัณฑิต 4. ระดับปริญญาตรี 5. ต่ำกว่าปริญญาตรี	(10 คะแนน) 10 9 8 7 6	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
	ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ รับสมัคร 1. ระยะเวลา 7 ปีขึ้นไป 2. ระยะเวลา 5 - 6 ปี 3. ระยะเวลา 3 - 4 ปี 4. ระยะเวลา 1 - 2 ปี 5. ไม่มีประสบการณ์	(10 คะแนน) 10 9 8 7 6	พิจารณาจากระยะเวลาที่ ปฏิบัติการสอน/ปฏิบัติงานใน สถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่งหรือ สัญญาจ้างอย่างน้อยอย่างหนึ่ง รวมกัน (เศษ 6 เดือน ปัดเป็น 1 ปี)
3	สถานที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร 1. เคยปฏิบัติงานหรือกำลังปฏิบัติงาน ในโรงเรียนที่สมัคร 2. ปฏิบัติงานในจังหวัดของเขตพื้นที่ที่สมัคร 3. ปฏิบัติงานนอกจังหวัดของเขตพื้นที่ที่ สมัคร 4. ปฏิบัติงานนอกเขตพื้นที่การศึกษาที่ สมัคร	(15 คะแนน) 15 12 9 6	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ฉบับปัจจุบัน
4	ภูมิลำเนา 1. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตอำเภอโรงเรียนที่สมัคร 2. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตจังหวัดโรงเรียนที่สมัคร 3. ภูมิลำเนาอยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร 4. ภูมิลำเนาอยู่นอกเขตพื้นที่การศึกษาที่ สมัคร	(15 คะแนน) 15 12 9 6	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ใน ภูมิลำเนานั้น ได้แก่ สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อย กว่า 6 เดือน